



Центр оценки и развития

Наша цель — помочь вам проводить такие центры оценки и развития, чтобы ваши прогнозы относительно эффективности кандидатов сбывались, а программы развития для сотрудников приносили наибольшую отдачу.

Программа будет актуальна как для опытных ассессоров, так и для всех специалистов, вовлеченных в проекты по оценке и развитию персонала.

Вы сможете отточить навыки оценки по компетенциям и наблюдения, ведь курс на 80% состоит из практических упражнений.

Тренинг разработан на основе методологии нашего международного партнера, одного из мировых лидеров в области оценки персонала, британской компании A&DC.

- 2 дня
- 16 астрономических часов
- открытый или корпоративный форматы



ЦЕЛИ ТРЕНИНГА

- научиться разбираться в качестве упражнений, понимать, как должны выглядеть правильные упражнения, разработанные по международным стандартам;
- правильно подбирать упражнения для оценки необходимых компетенций;
- проводить основные упражнения, используемые в центрах оценки и развития;
- использовать на практике методику объективной оценки НОКО (наблюдение, описание, классификация и оценка);
- делать обоснованные заключения об уровне компетенций кандидата;
- аргументировать свои оценки и решение по кандидату.

Вы также узнаете:

- какие модификации упражнений допустимы, а какие — нет;
- какие ошибки допускают «опытные» наблюдатели и как их избежать;
- чем отличаются качественные упражнения от разработанных «на коленке»;
- и другие, важные для вас вопросы, связанные с оценкой персонала



ТРЕНЕРЫ

Дмитрий Хренов — социальный психолог, разработчик тестов ONTARGET. Более 15 лет специализации в области оценки и развития топ-менеджеров, разработки методик оценки персонала.

Светлана Симоненко — кандидат психологических наук, социальный психолог, более 15 лет управленческого опыта на руководящих должностях в России. Свыше 20 лет экспертизы в управлении персоналом. Более 25 лет опыта проведения тренингов для разных аудиторий.

Лев Соколов — доктор экономических наук, профессор. Более 20 лет опыта в управлении персоналом, оценке, развитии и обучении. Опыт преподавания и ведения тренингов в США и Великобритании.



ПРОГРАММА КУРСА

День 1

- Введение в курс и знакомство участников с программой обучения.
- Центры оценки и центры развития, особенности и отличия.
- Компетенции, их роль и особенности оценки при проведении центров оценки и развития.
- Инструменты, используемые в центрах оценки и развития: упражнения, интервью, психометрические методики;
- Типы упражнений в центрах оценки и стандарты качества.
- Принципы выбора упражнений и других инструментов оценки.
- Теория и практика основных навыков Наблюдения, Описания, Классификации и Оценки поведения.
- Проведение и оценка группового упражнения (практическое упражнение).

День 2

- Проведение и оценка презентационного упражнения (практическое упражнение: навыки проведения и оценки).
- Проведение и оценка ролевой игры (практическое упражнение: навыки проведения и оценки).
- Интегральная сессия: правила и принципы проведения.
- Принятие и обоснование решений по результатам центров оценки и развития.
- Типичные ошибки наблюдателей.
- Знакомство с другими типами упражнений: поиск информации и индивидуальное деловое упражнение.
- Вопросы модификации упражнений.
- Принципы составления программы и расписания центров оценки и развития.



СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ

Действует система скидок, подробности узнавайте у консультантов Detech.

