



Оценка команд

Курс для HRD и HR-менеджеров, которые хотят управлять персоналом с учетом потребностей бизнеса. Для коучей и консультантов, при работе с ТОП-менеджерами и руководителями и их командами.

В основе программы: многолетняя практика и исследования Detech, технологичный подход и практическая отработка проведения оценки команды.

Для участия в тренинге необходимо сначала пройти сертификационный курс «Профессиональное тестирование».

- 1 день
- 8 астрономических часов
- открытый или корпоративный форматы



ЦЕЛИ ТРЕНИНГА

- научиться использовать тесты и опросники для оценки команд
- научиться проводить анализ результатов тестов и делать правильные выводы по командам
- научиться соотносить интеллектуальный потенциал, потенциал развития компетенций, инновационный потенциал, ключевые мотиваторы и демотиваторы для различных команд
- научиться определять и выделять сильные и слабые стороны команд
- научиться формировать команды с учетом командных ролей, стилей руководства и подчинения
- научиться формировать «безопасные бригады» на производстве с помощью инструментов оценки безопасного поведения
- познакомиться с вариантами визуализации результатов оценки и подготовки рекомендаций для заказчика (внутреннего/внешнего)

Вы также узнаете:

- как использовать индекс инновационного лидерства
- как использовать индекс инноватора
- как создать портрет управленческой команды
- как подобрать команду на опасном производстве
- как разработать плана обучения и развития компетенций управленческой команды



СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ

Действует система скидок, подробности узнавайте у консультантов Detech.



ПРОГРАММА

- работа с заказчиком (внутренний/внешний), выявление потребности, формулирование запроса
- система Ontarget, тесты, структура отчетов
- особенности анализа отчетов для оценки команды
- последовательность оценки, этапы
- модель компетенций, сильные стороны и области развития команды
- портрет команды, модель Белбина, MBTI
- соответствие стилей руководства и подчинения в команде
- оценка инновационности
- мотиваторы и демотиваторы команды
- управление безопасным поведением команды на производстве
- практическое упражнение



ТРЕНЕРЫ

Дмитрий Хренов — социальный психолог, разработчик тестов ONTARGET. Более 15 лет специализации в области оценки и развития топ-менеджеров, разработки методик оценки персонала.

Светлана Симоненко — кандидат психологических наук, социальный психолог, более 15 лет управленческого опыта на руководящих должностях в России. Свыше 20 лет экспертизы в управления персоналом. Более 25 лет опыта проведения тренингов для разных аудиторий.

Лев Соколов — доктор экономических наук, профессор. Более 20 лет опыта в управлении персоналом, оценке, развитии и обучении. Опыт преподавания и ведения тренингов в США и Великобритании.

