

Оценка лояльности и рисков непродуктивного поведения тренинг – мастерская

Данный тренинг предназначен для руководителей организаций, HR-директоров и специалистов, целенаправленно формирующих лояльность персонала и строящих систему профилактики непродуктивного поведения и мошенничества.

1 день
Открытый или корпоративный форматы

! Для участия в тренинге необходимо сначала пройти сертификационный курс «Профессиональное тестирование».

ЦЕЛИ

- Научиться определять конкретные риски нелояльности, мошенничества и других видов непродуктивного поведения как для отдельных сотрудников, так и для команд.
 - Научиться выявлять организационные факторы, положительно и отрицательно влияющие на лояльность и риски нарушений с помощью методики DEEP Integrity.
 - Научиться выработать системные решения по повышению лояльности и профилактике непродуктивного поведения:
1. Подбирать людей с высокими моральными установками, не склонных к мошенничеству и коррупции.
 2. Выявить риски мошенничества и непродуктивного поведения у кандидатов и сотрудников.
 3. Выстроить систему противодействия рискам мошенничества и непродуктивного поведения

ПРОГРАММА

- За счет чего формируется лояльность сотрудников, виды лояльности.
- Непродуктивное поведение – в чем оно проявляется. Мошенничество как частный случай непродуктивного поведения.
- Причины непродуктивного поведения, осознанные и неосознанные нарушения. Система оценки DEEP Integrity.
- Индивидуальные черты и личностные катализаторы как факторы, толкающие к непродуктивному поведению.
- Удовлетворенность организацией – какие факторы можно оценить, и как они влияют на лояльность и склонность к непродуктивному поведению.
- Профилактика непродуктивного поведения на индивидуальном и командном уровнях.

У 8 из 10 человек риски, выявленные по DEEP Integrity, подтверждаются на полиграфе.

ФОРМАТ И СТОИМОСТЬ

Тренинг реализуется в следующих форматах:

- очный – «классический» формат, 1 день.

Действует система скидок, подробности узнавайте у консультантов Detech.



Лев Соколов

Доктор экономических наук, профессор. Более 30 лет опыта в управлении персоналом, оценке, развитии и обучении. Разработчик инструментов оценки. Опыт преподавания и ведения тренингов в США, Великобритании, странах СНГ.



Елена Белова

Социальный психолог. Руководитель ряда проектов по оценке рисков непродуктивного поведения и мошенничества. Директор по консалтингу Detech.