

# Системное мышление

## Тренинг для руководителей

Системное мышление необходимо каждому руководителю. Оно позволяет при выработке решений посмотреть на проблему с разных сторон, учесть интересы различных стейкхолдеров, принять во внимание различные, в том числе неочевидные взаимосвязи.

Системное мышление также необходимо, чтобы просчитать различные варианты развития событий и учесть это при планировании.

Программа может быть адаптирована после уточнения потребностей и приоритетов заказчика. Программа носит прикладной характер. В процессе работы участники работают с собственными актуальными кейсами.

- 1 - 2 дня
- 8 - 16 астрономических часов
- корпоративный формат



### ЦЕЛИ ТРЕНИНГА

- Сформировать у руководителей концептуальные основы системного мышления.
- Отработать базовые навыки использования системного подхода при принятии и реализации управленческих решений.



### ТРЕНЕРЫ

Светлана Симоненко — кандидат психологических наук, социальный психолог, более 15 лет управленческого опыта на руководящих должностях в России. Свыше 20 лет экспертизы в управлении персоналом. Более 25 лет опыта проведения тренингов для разных аудиторий.

Лев Соколов — доктор экономических наук, профессор. Более 20 лет опыта в управлении персоналом, оценке, развитии и обучении. Опыт преподавания и ведения тренингов в США и Великобритании.



### СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ

Действует система скидок, подробности узнавайте у консультантов Detech.



### ПРОГРАММА ТРЕНИНГА

- **Что такое система. Ключевые принципы системного мышления.**
- Сущность систем и особенности «человеческих» систем.
- Уровни анализа системы и модели анализа.
- **Работа с целями в организации.**
- Что такое «лучшее» решение?
- Цель как определяющий критерий, «ловушки» целей и KPI в системе управления.
- Как правильно формулировать цели.
- **Процесс рационального принятия решений.**
- Основные этапы процесса принятия и реализации решения.
- Какие этапы наиболее сложны для нас?
- Работа с информацией при принятии решений.
- Уровни работы с проблемами.
- **Управление долгосрочными результатами.**
- Мышление «из прошлого» и мышление «из будущего» - как это работает.
- Образ результата и прогноз последствий — почему мы не всегда получаем то, что ожидаем.
- Как повлиять на долгосрочные результаты.
- **Работа с контекстом при принятии и реализации решений.**
- Что такое контекст, в котором проектируются и воплощаются решения.
- Как анализировать контекст, ментальные карты и фрейминг.
- Восприятие контекста и информации людьми различных типов — почему это важно учитывать при разработке и внедрении решений.