

Центры оценки и развития

Тренинг будет актуален как для опытных ассессоров, так и для всех специалистов, вовлеченных в проекты по оценке и развитию персонала.

Тренинг разработан на основе методологии нашего международного партнера, одного из мировых лидеров в области оценки персонала, британской компании A&DC.

В тренинге участники работают в системе онлайн центра оценки Magisterium.

- **2 - 3 дня в зависимости от количества упражнений и глубины проработки**
- **Открытый или корпоративный форматы**
- **Более 80% курса практика**



ЦЕЛИ

- Научиться разбираться в качестве упражнений, понимать, как должны выглядеть правильные упражнения, разработанные по международным стандартам.
- Правильно подбирать упражнения для оценки необходимых компетенций.
- Проводить основные упражнения, используемые в центрах оценки и развития.
- Использовать на практике методику объективной оценки НОКО (наблюдение, описание, классификация и оценка).
- Делать обоснованные заключения об уровне компетенций кандидата.
- Аргументировать свои оценки и решение по кандидату.

Вы также узнаете:

- Какие модификации упражнений допустимы, а какие — нет.
- Какие ошибки допускают даже опытные наблюдатели, и как их избежать.
- Чем отличаются качественные упражнения от разработанных «на коленке».
- Получите ответы на другие, важные для вас вопросы, связанные с оценкой персонала.



ВЕДУЩИЕ

Дмитрий Хренов — социальный психолог, разработчик тестов ONTARGET. Более 15 лет специализации в области оценки и развития топ-менеджеров, разработки методик оценки персонала.

Светлана Симоненко — кандидат психологических наук, социальный психолог. Более 15 лет управленческого опыта на руководящих должностях в России. Свыше 20 лет экспертизы в управлении персоналом. Более 25 лет опыта проведения тренингов для разных аудиторий.

Лев Соколов — доктор экономических наук, профессор. Более 30 лет опыта в управлении персоналом, оценке, развитии и обучении. Опыт преподавания и ведения тренингов в США, Великобритании, странах СНГ.



ПРОГРАММА

День 1

- Центры оценки и центры развития, особенности и отличия.
- Компетенции, их роль и особенности оценки при проведении центров оценки и развития.
- Инструменты, используемые в центрах оценки и развития: упражнения, интервью, психометрические методики.
- Типы упражнений в центрах оценки и стандарты качества.
- Принципы выбора упражнений и других инструментов оценки.
- Система онлайн центра оценки Magisterium — архитектура, возможности, практика работы.
- Теория и практика основных навыков Наблюдения, Описания, Классификации и Оценки поведения.
- Проведение и оценка группового упражнения (практическое упражнение).

День 2

- Проведение и оценка презентационного упражнения (практическое упражнение: навыки проведения и оценки).
- Проведение и оценка ролевой игры (практическое упражнение: навыки проведения и оценки).
- Интегральная сессия: правила и принципы проведения.
- Принятие и обоснование решений по результатам центров оценки и развития.
- Типичные ошибки наблюдателей.
- Знакомство с другими типами упражнений: поиск информации и индивидуальное деловое упражнение.
- Вопросы модификации упражнений.
- Принципы составления программы и расписания центров оценки и развития.



СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ

Подробности узнавайте у консультантов Detech. Стоимость может отличаться в зависимости от формата проведения.