



Оценка команд

Курс для HRD и HR-менеджеров, которые хотят управлять персоналом с учетом потребностей бизнеса. Для коучей и консультантов, работающих с ТОП-менеджерами, руководителями и их командами.

В основе программы: многолетняя практика и исследования Detech, технологичный подход и практическая отработка проведения оценки команды.

1 день

Открытый или корпоративный форматы

! Для участия в тренинге необходимо сначала пройти сертификационный курс «Профессиональное тестирование».



ЦЕЛИ

- Научиться использовать тесты и опросники для оценки команд.
- Научиться проводить анализ результатов оценки и делать правильные выводы по командам.
- Научиться соотносить интеллектуальный потенциал, потенциал развития компетенций, инновационный потенциал, ключевые мотиваторы и демотиваторы для различных команд.
- Научиться определять и выделять сильные и слабые стороны команд.
- Научиться формировать команды с учетом командных ролей, стилей руководства и подчинения.
- Научиться формировать «безопасные бригады» на производстве с помощью инструментов оценки безопасного поведения.
- Познакомиться с вариантами визуализации результатов оценки и подготовки рекомендаций для внутренних и внешних заказчиков.

Вы также узнаете:

- Как использовать индекс инноватора и индекс лидера инноваций.
- Как создать портрет управленческой команды.
- Как подбирать команды на опасном производстве.
- Как разработать план обучения и развития компетенций управленческой команды.



СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ

Подробности узнавайте у консультантов Detech. Стоимость может отличаться в зависимости от формата проведения.



ПРОГРАММА

- Работа с заказчиком, выявление потребности, формулирование запроса.
- Особенности анализа отчетов ONTARGET для оценки команды.
- Ключевые параметры оценки команд – готовность, сбалансированность, устойчивость.
- Модель компетенций, сильные стороны и области развития команды.
- Портрет команды, модель Белбина, MBTI.
- Соответствие стилей руководства и подчинения в команде.
- Оценка инновационности.
- Мотиваторы и демотиваторы команды.
- Управление безопасным поведением команды на производстве.
- Практические задания и проработка кейсов, в т.ч. собственных кейсов участников.



ВЕДУЩИЕ

Дмитрий Хренов — социальный психолог, разработчик тестов ONTARGET.

Более 25 лет специализации в области оценки и развития топ-менеджеров, разработки методик оценки персонала.

Светлана Симоненко — кандидат психологических наук, социальный психолог.

Более 20 лет управленческого опыта на руководящих должностях в России. Свыше 20 лет экспертизы в управлении персоналом. Более 25 лет опыта проведения тренингов для разных аудиторий.

Лев Соколов — доктор экономических наук, профессор. Более 30 лет опыта в управлении персоналом, оценке, развитии и обучении. Опыт преподавания и ведения тренингов в США, Великобритании, СНГ.

